

教育活動等に対する学校評価書
(令和7年度)

〔学校の教育目標〕
校訓 明るく元気に即戦力宣言

教育目標 1.学生一人一人に目を向けた教育に努める
2.即戦力を身につけた、美容業界を担う人材を育成する
3.国家試験合格率、就職率の向上
4.仕事から喜びを伝えることができ、社会から必要とされる人間を育成する
5.最先端の技術、マナーを身につけ、お客様から愛され活躍できるプロを育成する

評価基準 適切……4
ほぼ適切…3
やや不適切・2
不適切……1

学校法人掛川学園
静岡アルス美容専門学校

1.教育理念・目標

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
学校の教育理念並びに教育目標、人材育成像は明確に定められているか。(専門分野の特性が明確になっているか。)	④	3	2	1
学校における職業教育の特色は何か。	④	3	2	1
社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来像を抱いているか。	④	3	2	1
学校の教育理念・目的・育成人材像・特色・将来構造などが学生・保護者等に周知されているか。	4	3	②	1
教育目標、育成人材像は学生等に対応する業界のニーズに向けて方向づけられているか。	4	③	2	1

〔現状の問題点〕
入学前にガイダンス等で保護者、学生、先生への説明の機会を設けているが、周知徹底には至っていない。
パンフレットに記載してみたが、それほど効果がみられない。

項目	学校関係者の評価
教育理念・目標	・学校理念、目標を明確にしていることは評価できる。 ・就職率の実績は高い評価ができる。 ・専門学校としての基盤を評価するため、業界の情報を把握し事業計画に組入れることを引き続き実施することを提案。 ・美容室などの企業との連携を強化していくことを再確認。 ・今後も、高レベル(即戦力)な人材育成に努めてほしい、少子化、美容業界の動向にも留意、学校に求められるもの、必要とされる人材の育成に努め対応してほしい。

〔改善のための方策〕
入学ガイダンス、入学式等で資料配布はしているが、中学や高校へ頻繁に出向き説明を複数回行う。
タブレット端末などを多用するなど、説明方法を工夫する。

2.学校運営

評価項目	適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			
目的等に沿った運営方針が策定されているか。	4	③	2	1
運営方針に沿った事業計画が策定されているか。	④	3	2	1
人事・給与に関する規定等は整備されているか。	④	3	2	1
教務・財務等の組織整備など意思決定システムが整備されているか。	4	3	②	1
業界や地域社会等に対する規則及び論理・道徳を遵守する体制が整備されているか	4	③	2	1
教育活動等に関する情報公開が適切になされているか。	4	③	2	1
情報システム化等による業務の効率化が図られているか。	4	③	2	1

〔現状の問題点〕

人事評価については定期的な見直しをし、充実されていく必要がある。

項目	学校関係者の評価
学校運営	・理事会評議委員会等での報告、教職員と理事との運営に関する意見交換と理事長より運営方針の徹底がなされている。 ・運営方針を反映した事業計画は毎年度作成されていることは評価。 ・生徒募集の工夫、着実な定員が必要 ・ニーズの変化に敏速に対応できる体制づくりが必要との意見。 ・美容室などの事業所との連携強化、口コミを増やし、生徒募集につなげる。 ・国家試験合格へむけた教職員の意識を高める必要との意見。

〔改善のための方策〕

諸規定の見直し、内容の精査、教職員の勉強会を開催。

教職員が自ら運営管理に関心を持ち意見交換のできる組織を考える。

3.教育活動

評価項目	適切・・・4	ほぼ適切・・・3	やや不適切・・・2	不適切・・・1
教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等を策定されているか。	(4)	3	2	1
教育理念、育成人材像や業界ニーズを踏まえて修業年限での教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか。	(4)	3	2	1
カリキュラムは教育目標が反映されているか。	4	(3)	2	1
キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の開発などが定期的に実施されているか。	4	(3)	2	1
関連企業や関係施設や業界団体等との連携により、カリキュラムの作成、見直しがなされているか。	4	(3)	2	1
テキストや教材は適切なものを選定しているか。	4	(3)	2	1
シラバスが作成され教員と学生に把握されているか。	4	(3)	2	1
実践的な職業教育が体系的に位置づけられているか。	(4)	3	2	1
授業の点検・評価が適切に実施されているか。	4	(3)	2	1
成績不振の者への指導について。	4	(3)	2	1
国家試験不合格者の対策をしているか。	4	(3)	2	1
職業教育に関する外部関係者からの評価を取り入れているか。	(4)	3	2	1
目標に到達しない学生に対し適切なフォローがなされているか。	4	(3)	2	1
進級、卒業の判定審査は適切に実施されているか。	4	(3)	2	1
人材育成目標の達成に向け、指導のできる要件を備えた教員を確保しているか。	4	(3)	2	1
職員の為の能力開発の研修等が行われているか。	4	3	(2)	1

〔現状の問題点〕

生徒指導について、国家試験合格へ向けた定期的な見直しと改善が必要。

定期的に職員への教育、研修の実施し、生徒の成長に生かす必要がある。

実践的な授業を行い、学生のスキルアップを工夫し将来性を高める必要がある

項目	学校関係者の評価
教育活動	・カリキュラムの内容については高い評価をいただきました。さらに技術の基本を徹底するように、生徒の卒業後を考えサロン現場に適した実践教育を徹底することが話しあわれた。ただし、国家試験の合格へ向けた教育が厳かにならぬよう指導をうけました。 ・関連企業との意見交換によりカリキュラムの見直し、教材の見直しがなされている。 ・シラバスの学生への説明は時間が費やされていた。 ・進級・卒業の判定は適切に実施していることを記録等で確認。 ・教員の為の能力開発、研修を実施、講師の指導力、接客レベルアップにより学生のレベルもアップ、教員研修の継続を提案。

〔改善のための方策〕

美容室等の企業の方による授業見学、公開授業の実施をする

美容室の方など、第3者視点からの授業評価の導入。

シラバスの公表、内容の精査、指導法の共有、教員間の指導法の差異をなくし、結果に結びつける。

4.学習成果

評価項目	適切・・・4 ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2 不適切・・・1			
就職率の向上が図られているか。	(4)	3	2	1
資格取得率の向上が図られているか。	(4)	3	2	1
退学率の低減が図られているか。	(4)	3	2	1
卒業生・在校生の社会的活躍及び評価を把握しているか。	4	3	(2)	1
卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか。	4	3	2	(1)

〔現状の問題点〕

卒業し就職後のフォローを行い、離職防止への取組を行うことで、業界の将来へ寄与する。

項目	学校関係者の評価
学習成果	・希望者についての就職率は100%、しかし美容業界に就職しない者がいる。美容の魅力を企業の協力で伝えることで解決できないか、よいことばかり話しても就職後のギャップで離職も考えられる。 ・授業に生かす必要性マナーの授業強化、敬語が使えないことは接客できないことで、学校生活から美しい敬語を使えるように、また卒業後困らないようにする必要がある。 ・学生相談の機会を増やし就職を意識させること、経済的な理由から時給のよい他業種でのアルバイトが多い、業界関係者に理解を求め事業所でのアルバイトから就職につなげることができるよう事業所との連携を取りたい。 ・学費の軽減、美容所でのアルバイトを推奨、卒業後の仕事に有利ともなる。 ・保護者との連携により教育の理解を得ているが、保護者会だけで理解が得られない場合は個別で話す時間を設けている。さらに三者面談の実施をとの意見。

〔改善のための方策〕

学生に人気のある関連業種(ブライダル・ネイル・福祉美容・マツエク)求人開拓を行う。

5.学生支援

評価項目	適切・・・4 ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2 不適切・・・1			
奨学金等、経済的なことの相談に応じる体制ができているか。	(4)	3	2	1
学生相談、カウンセリングに関する体制が整備・機能しているか。	4	(3)	2	1
各学校行事について、適切な事後反省を行っているか。	4	(3)	2	1
学生の健康管理を担う体制があるか。	(4)	3	2	1
進路・就職に関する支援体制は整備されているか。	(4)	3	2	1
保護者と適切に連携しているか。	4	(3)	2	1
社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか。	4	(3)	2	1
卒業生への支援体制があるか。	4	3	(2)	1

〔現状の問題点〕

就職活動の意識が不足している為、就職ガイダンス参加や定期的アンケートを1年次より開始する。

卒業生への支援体制が整っていない。

項目	学校関係者の評価
学生支援	保護者との面談の機会を定期的に作り、経済的な案件を話しやすい環境をつくるとよい 学校行事での、反省と改善を行事の実施後に行うことを提案 卒業生との積極的な交流の場を設け、再就職などよりよい社会生活を行う為の支援をするとい

〔改善のための方策〕

学校独自の経済支援を工夫。

学生の生活状況や進路相談等、プライバシーが守られる前提での情報共有と、適切な学生支援体制の整備。

保護者の公開授業、懇親会の実施、学生の様子を伝える情報誌を発行。

6.教育環境

評価項目	適切・・・4 ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2 不適切・・・1			
実習設備は整備されているか。	(4)	3	2	1
実習室は実習を行うので十分な面積を有しているか。	(4)	3	2	1
防災に対する体制は整備されているか。	4	(3)	2	1
防犯・防災訓練の実施等、不法侵入・災害に対する整備は万全か。	4	(3)	2	1
教室・実習室の管理は適切に行われているか。	4	(3)	2	1
学生が自習できる環境が整っているか。	4	(3)	2	1
図書室は適切に整備されているか。	4	(3)	2	1
保健室は適切に整備されてるか。	(4)	3	2	1
教育用機器備品は整備されており活用されているか。	4	(3)	2	1
教員、事務室の管理は適切に行われているか。	(4)	3	2	1

〔現状の問題点〕

エアコンの設置から年数が経過しておるため、故障が不安。

項目	学校関係者の評価
教育環境	・今回も設備について最新の基材を導入したらとの意見があり予算組を検討。 ・実践トレーニングができるコーナーを作り、就職に備える環境を提案。 ・防災安全管理を定期的に確認、飲料水等を確保、連絡網のチェック、防災に関する事項を保護者にも理解していただき家族間のルールをつくる提案は評価できる。 ・美容サロンの実務研修、卒業後を見据え実務を経験させることを提案。 ・災害時を想定、帰宅困難者等の避難職等、計画的に備蓄を整備する必要性。

〔改善のための方策〕

エアコン業者へ点検を依頼し、現在の状態を把握する

7.学生募集

評価項目	適切・・・4 ほぼ適切・・・3 やや不適切・・・2 不適切・・・1			
学生募集の為の広報資料の表現・内容並びに広報活動の方法・時期は適切か。	(4)	3	2	1
入学案内には志願者が必要とする情報が掲載されているか。	(4)	3	2	1
募集要項の内容は適切か。	(4)	3	2	1
学校説明会、体験入学の時期、内容は適切か。	(4)	3	2	1
入学者選抜の時期、方針、方法は適切か。	(4)	3	2	1
中途退学の理由を把握しているか。	4	(3)	2	1

〔現状の問題点〕

広報活動の年間予定、予算の決定。
授業料、教材費等の他校との比較。
学校案内の作成、予算不足。
定員確保が困難。

項目	学校関係者の評価
学生募集	・学生案内や募集要項の記載内容は適切なものになっている。高等学校等への募集活動の時期は早めに、訪問回数も多くすること事業所との連携による組織づくりの必要を提案。 ・体験入学の告示、内容も含め綿密な計画を立て媒体紙の検討。 ・ホームページについては、他の興味を引き分かりやすくなっているとの評価。 ・募集活動上、教育成果を正確に伝えることができているのか、最大限に伝える方法を研究することを提案。

〔改善のための方策〕

体験遊学の開催回数や内容の見直し。

学生募集における費用対効果の分析。
経済的理由を抱える学生や入学希望者への支援体制を充実。

8.財務

評価項目	適切・・・4	ほぼ適切・・・3	やや不適切・・・2	不適切・・・1
長中期的な学校の財務基盤は安定しているか。	4	(3)	2	1
予算収支計算は有効かつ妥当なものになっているか。	4	(3)	2	1
財務について会計監査が適正に行われているか。	4	(3)	2	1
財務情報の公開、体制整備はできているか。	4	3	(2)	1

〔現状の問題点〕

定員確保と適正な経費率の算出(人件費等)。
税務情報公開整備。

項目	学校関係者の評価
財務	・将来学生の数の減少も予測され、経費の削減に努め財政基盤の安定に努めること。 ・規定に基づいての財務情報を評価。 ・学生募集について、ガイダンス、媒体等、常に費用対効果を念頭に置いたうえで、経済の有効的な資料を考えることを確認。

〔改善のための方策〕

部門ごとの予算作成、執行状況の確認と情報共有をはかる。
長期的目標、予算の作成。

9.法令等の遵守

評価項目	適切・・・4	ほぼ適切・・・3	やや不適切・・・2	不適切・・・1
法令、専修学校設置基準の遵守と適正な運営がなされているか。	4	(3)	2	1
個人情報に関し、その保護のための対策が取られているか。	4	(3)	2	1
自己評価の実施と問題点の改善を行っているか。	4	3	(2)	1
自己評価結果を公開しているか。	4	3	(2)	1

〔現状の問題点〕

在校生だけでなく、高校生の個人情報を多く抱えているため、より徹底した管理を検討する必要がある。
自己評価の定期的実施と結果の早期公開。

項目	学校関係者の評価
法令等の遵守	・専修学校設置基準、及び美容師養成施設指定規定等、関係法令を遵守運営されている。 ・個人情報の取り扱いを厳重に管理、対策をとっている。 ・自己評価、学校関係者評価委員会の評価をホームページに速やかに公開する。

〔改善のための方策〕

個人情報の取り扱いについて再確認のため教職員の学習会を開催。
個人情報保護のための「使用に関する同意書」作成、徹底。